



Нафтогаз

Укргазвидобування

**Програма
кар'єрного
розвитку НіРо
студентів**

Березень 2026

Система управління талантами



Співпраця з ВНЗ та ССЗО

- Партнерства з університетами та коледжами;
- Кар'єрні заходи та employer branding;
- Стажування, практики, програми для студентів.

Розвиток HiPo студентів

- Ідентифікація високопотенційних молодих співробітників та студентів;
- Індивідуальний план кар'єрного зростання;
- Програми навчання, лідерського розвитку та менторінгу.

Розвиток HiPro працівників

- Розвиток критичних компетенцій та експертних ролей;
- Навчання, сертифікації, професійній треки;
- Залучення до складних виробничих кейсів.

Кадровий резерв і наступництво

- Формування кадрового резерву та планування наступництва;
- Підготовка кандидатів на критичні позиції;
- Розвиток управлінського або експертного потенціалу.

Етапи програми кар'єрного розвитку НіРо студентів



1 Практичний старт у виробничих підрозділах

Занурення у виробниче середовище у базових технічних ролях для отримання практичного досвіту і формування фундаменту для подальшого професійного зростання.

Критерії для зростання:

- Освоєння професійних знань та стандартів;
- Пройти програму знайомства з ключовими етапами виробничого процесу;
- Високі результати оцінки ментора та KPI;
- Виконання індивідуального плану розвитку.

Потенційний дохід: 42 000 – 55 000 грн/міс

Тривалість етапу: 6-12 місяців

2 Розширення ролі та участь у проєктній діяльності (функц. експерти та лінійні керівники)

На цьому етапі передбачені можливості поступового зростання від позицій функціональних експертів до лінійних керівників.

Критерії для зростання:

- Високі результати оцінки ментора та KPI;
- Активна участь у розвитку, навчанні та проєктах;
- Дотримання індивідуального плану розвитку.

Потенційний дохід: 52 000 – 70 000 грн/міс

Тривалість етапу: 1-2 роки

3 Вибір кар'єрної траєкторії

Визначення подальшого напрямку розвитку: шлях експертного поглиблення або управлінського зростання, перехід на відповідні ролі.

Критерії для зростання:

- Визначення напрямку розвитку: експертний або управлінський трек;
- Високі результати оцінки ментора та KPI;
- Активна участь у розвитку, навчанні та проєктах.

Потенційний дохід: 65 000 – 110 000 грн/міс

Тривалість етапу: 3-5 років



Ключові компоненти програми

Офер від компанії

Старт кар'єри та професійної реалізації з реальних робочих задач, з чітким розумінням кар'єрного маршруту та підтримкою компанії з перших етапів

Індивідуальні плани розвитку

Індивідуальні плани розвитку, які враховують цілі учасника, його сильні сторони та зони зростання, допомагаючи усвідомлено рухатись кар'єрою та керувати зростанням

Цільові програми навчання

Навчальні тренінги, спрямовані на розвиток ключових професійних та лідерських компетенцій:

- управління командами та лідерство;
- критичне мислення та етика прийняття рішень;
- бюджетне планування та фінансова грамотність;
- time management

Менторство та регулярний зворотній зв'язок

Супровід та регулярний фідбек (раз на квартал) від досвідчених колег, які допомагають адаптуватися, розвиватися та досягати результатів



Потенційні стартові посади у виробничих підрозділах

 Полтава, Полтавагазвидобування

Геологія

Оператор з дослідження свердловин
Геолог

Геофізика

–

Видобуток

Інженер з видобутку газу і нафти
Технік з розробки родовищ
Оператор з добування нафти і газу

 Харків, Шебелинкагазвидобування

Оператор з дослідження свердловин
Геолог

Спеціаліст з промислової геофізики
Інженер-геофізик

Інженер з видобутку газу і нафти
Технік з розробки родовищ
Інженер з підготовки газу

 Львів, Львівгазвидобування

Оператор з дослідження свердловин
Геолог

–

Інженер з видобутку газу і нафти
Технік з розробки родовищ
Оператор з добування нафти і газу

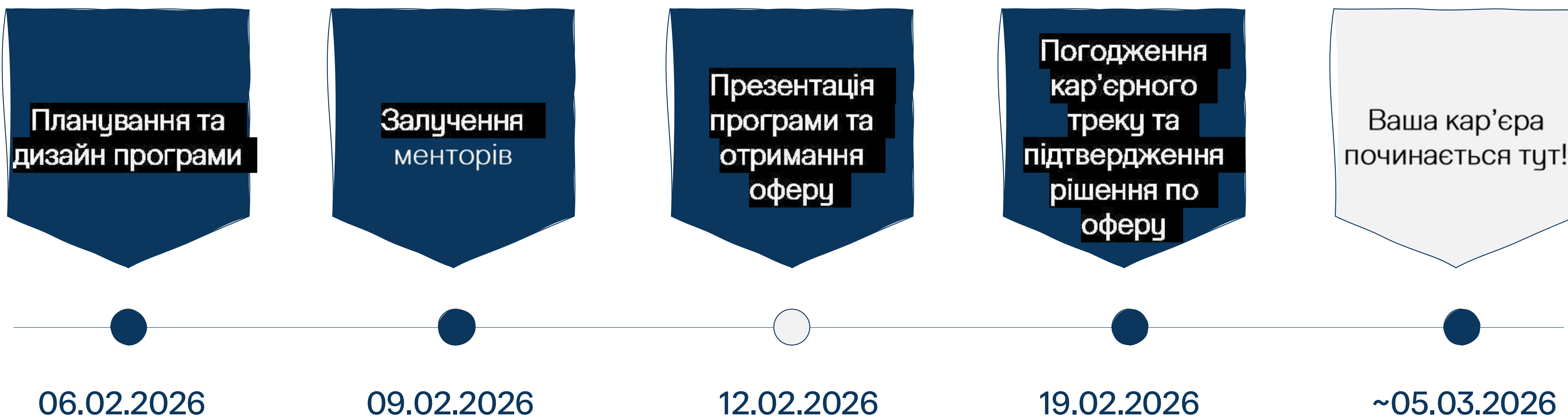
 Харків, Укрбургаз

Геолог

–

Геодезист

Timeline програми



Поточні результати програми

14 студентів

Запрошено до HiPo-програми

11 студентів

Підключилися до зустрічі-анонсу

- Один з запрошених студентів виїхав з України
- Дві студентки відмовились, були заслабкі для програми

10 студентів

Прийняли офер

- 7 студентів плануються до виходу в березні 2026
- 3 студенти прийняли офер, але довчаються до кінця літа, після чого будуть запрошені до Компанії
- 1 студентка відмовилась, працює віддалено і не готова до «роботи в полі»

Ролі, які обрали для себе студенти:

- Геолог – 4 студенти
- Інженер – 5 студентів
- Спеціаліст з розробки – 1 студент